



Cíle udržitelnosti České pošty, s.p. pro rok 2024

Usnesením Vlády ČR č. 497 ze dne 28. 6. 2023 byla schválena realizace projektu transformace České pošty, s. p. V rámci připravované strategie obou nově vzniklých subjektů bude v roce 2024 zohledněn i jejich přístup k udržitelnosti dle nově nastavené strategie ESG a připravovaného povinného nefinančního reportingu na základě evropské směrnice CSRD a nařízení ESRS, které budou závazné od roku 2025. Proto jsme přistoupili ke zpracování krátkodobých cílů udržitelnosti, a to na rok 2024. Strategie ESG pro Českou poštu, s.p. a nově vzniklou Balíkovnu, a.s. pak budou zpracovány v průběhu roku 2024, zde již budou stanoveny cíle ve střednědobém a dlouhodobém horizontu.

ENVIRONMENTÁLNÍ ODPOVĚDNOST

Česká pošta vnímá v oblasti udržitelnosti jako svoji prioritu ochranu životního prostředí. V rámci udržitelného podnikání je naším cílem být v maximální možné míře šetrní a ohleduplní k prostředí, které svým provozem ovlivňujeme. Z toho vyplývá i naše snaha aktivně šetřit energie, snižovat naši uhlíkovou stopu či rozvíjet elektromobilitu.

S ohledem na právě probíhající transformaci jsme si pro rok 2024 zvolili tyto cíle v oblasti environmentální odpovědnosti:

Environmentální odpovědnost	Výchozí rok 2022	Cíl pro rok 2024
Snížení uhlíkové stopy	165 065 tCO ₂	↓ o 5 %
Zvýšení podílu elektromobilů ve vozovém parku	0,25 %	↑ na 4 %
Snížení spotřeby elektrické energie	55 966 MWh	↓ o 7 %
Snížení spotřeby tepla	58 268 MWh	↓ o 12 %
Snížení spotřeby plynu	65 710 MWh	↓ o 10 %

SOCIÁLNÍ ODPOVĚDNOST

Již dlouhodobě je Česká pošta podnikem, který se chová společensky odpovědně. Podporujeme rovné příležitosti, spravedlivé odměňování, diverzitu. Vytváříme podmínky pro zaměstnávání OZP a pro návrat z mateřské či rodičovské dovolené. Dbáme na sladění soukromého a profesního života. Myslíme na zdraví a bezpečnost našich zaměstnanců. Poskytujeme zaměstnancům možnost profesionálního rozvoje. Spolupracujeme se školami a univerzitami při profesní přípravě stávajících i budoucích zaměstnanců.

Není nám lhostejné ani naše okolí, pečujeme o naše zákazníky i komunity. Jako držitel poštovní licence jsme si vědomi naší zodpovědnosti vůči společnosti. Dbáme na to, aby naše služby a produkty byly kvalitní a dostupné pro všechny naše partnery. Naše služby poskytujeme po celém území České republiky.

Prostřednictvím Nadace České pošty podporujeme filantropii a dobrovolnictví.



V oblasti sociální odpovědnosti jsme si pro rok 2024 zvolili tyto cíle:

Sociální odpovědnost	Výchozí rok 2022	Cíl pro rok 2024
Zvýšení podílu žen ve vedení (top a vyšší management)	28 %	↑ na 32 %
Zvýšení podílu osob se zdravotním znevýhodněním	3,50 %	↑ na 4 %
Snížení fluktuace	30,30 %	↓ na 28,50 %
Snížení dobrovolné fluktuace	17,50 %	↓ na 16 %

GOVERNANCE – ŘÍZENÍ SPOLEČNOSTI

Česká pošta si velmi zakládá na tom, že podniká transparentně a férově. Zároveň se řídíme standardy v oblasti řízení podniku. Máme Etický kodex, který stanovuje zásady profesionálního chování zaměstnanců a je pro všechny, kteří jednají jménem České pošty, závazný. Od roku 2016 mají zaměstnanci k dispozici compliance linku, která je nedílnou součástí uplatňování Etického kodexu. Náš compliance management systém pracuje s důrazem na boj proti korupci a dalším formám nekalého jednání, s cílem zabránit trestnímu stíhání, případně odsouzení České pošty podle zákona o trestní odpovědnosti právnických osob, a poškození pověsti podniku. Česká pošta kromě Podnikového compliance programu proti korupci a dalším formám nekalého jednání realizuje rovněž Resortní interní protikorupční program ministerstva vnitra.

V procesu řízení rizik na České poště je zaveden jednotný a integrovaný přístup k identifikaci, posuzování, ošetření, monitorování a vykazování rizik. Proces řízení rizik je nastaven dle modelu ERM (Effective risk management). Na proces řízení rizik máme napojen proces řízení BCM (Business Continuity Management) využitím hodnoty aktiv.

V rámci udržitelného dodavatelského řetězce se řídíme zásadou efektivního nakládání s finančními prostředky a dále zásadami nediskriminace, transparentnosti, rovného zacházení a přiměřenosti.

V oblasti Governance jsme si pro rok 2024 zvolili tyto cíle:

Governance – řízení společnosti	Výchozí rok 2022	Cíl pro rok 2024
Příprava na nefinanční reporting dle směrnice CSRD	N	A
Politika odpovědného zadávání veřejných zakázek	N	A
Zvýšení počtu bezbariérových poboček	53 %	↑ na 57 %